

RAPPORT

d'activité 2021



MLJ
GARD RHODANIEN
UZÈGE



Restez connectés avec la Mission Locale Jeunes

Site internet
www.mljbagnolssurceze.fr/

f [missionlocalejeunes bagnolssurceze](#)

in [mlj-gard-rhodanien-uzège/](#)

MIJBAGNOLS

mljbagnolssurceze/

MISSION LOCALE JEUNES
Gard Rhodanien Uzège

5, rue des Jardins du Souvenir - 30200 Bagnols sur Cèze |
contact@mlj-gardrhodanien.com | www://mljbagnolssurceze.fr/

Contactez-nous!
04 66 89 09 34




2021 est une année de transition, suite à l'année 2020, fortement impactée par la pandémie de COVID-19 et ses différents confinements. Repérer, accueillir, informer et orienter les jeunes pour leur permettre d'être autonomes et les rendre acteurs et responsables de leur insertion ont été nos priorités.

La Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège favorise l'égalité d'accès aux droits et aux services existants sur l'ensemble de notre territoire.

Nous accompagnons les jeunes dans l'élaboration de leur projet en tenant compte de chaque situation individuelle dans sa globalité.

Notre Mission Locale crée, développe et anime des réseaux de partenaires, tout en veillant à la cohérence des interventions des acteurs de l'insertion dans tous les domaines : orientation, formation, emploi, logement, santé, mobilité, citoyenneté, sports, loisirs et culture.

Nous avons pour rôle d'observer le territoire et d'apporter une expertise afin de confronter les besoins des jeunes à la réalité socio-économique du territoire en lien avec les collectivités, les employeurs et leurs groupements, et en concertation avec les autres membres du Service Public de l'Emploi, les services de l'Etat, de la Région Occitanie et les autres organismes locaux chargés de favoriser l'accès à l'emploi.

Conformément au protocole sanitaire et aux évolutions de la pandémie sur cette année 2021, avec la mise en place de moyens et solutions informatiques et téléphoniques supplémentaires, les salariés ont eu recours ponctuellement au télétravail en veillant au maintien des liens lors des collectifs, de l'accessibilité de notre offre de service vis-à-vis des jeunes et du respect de nos objectifs.

La mise en extinction de la Garantie jeunes, dispositif phare des Missions Locales Jeunes depuis 2015, et fortement déployé au sein de notre Mission Locale (386 entrées Garantie Jeunes en 2021, embauche de conseillers, location de nouveaux locaux...), à compter du 1er mars 2022 a été annoncée à l'automne. Une entrée en vigueur du CEJ « Le Contrat d'Engagement Jeune », au 1er Mars 2022, a demandé jusqu'à ce jour un important travail aux équipes d'encadrement pour la mise en place de ce dispositif. Un véritable changement !

Ce Contrat d'Engagement Jeune et le déploiement du plan de réduction des tensions de recrutement sont l'occasion de démontrer, non seulement l'efficacité de nos services, mais aussi de renforcer le partenariat entre les Missions Locales et Pôle Emploi ainsi que tous nos partenaires économiques et acteurs du domaine de l'insertion sociale et professionnelle.

En 2022, avec l'achat d'un minibus, nous souhaitons mettre en place des actions de proximité en collaboration avec nos collectivités et partenaires du territoire afin d'aller au plus près des jeunes et des manifestations locales.

Aujourd'hui avec le lancement du Contrat d'Engagement Jeune, réforme importante pour lutter contre le chômage des jeunes et favoriser leur accès à l'emploi, je souhaite m'adresser à l'ensemble des équipes de la Mission Locale ainsi qu'à tous ses partenaires afin de vous remercier de votre mobilisation en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes sur notre territoire.

Sébastien BAYART

Président de la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

Vice-Président Délégué à l'économie de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien

Frédéric COMBERNOUS

Directeur Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

1^{ÈRE} PARTIE

En savoir +

La Mission Locale et son territoire d'intervention	6
Le siège social de la Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège	7
Les Permanences	7
L'organigramme	8
La formation du personnel 2020	9
Les Offres de Service de la MLJ du Gard Rhodanien - Uzège	10
Le plan de relance	12
L'obligation de formation	12
La communication	13

LE TERRITOIRE D'INTERVENTION

86 communes pour 119 938 habitants

Siège Social

Bagnols-sur-Cèze
04 66 89 09 34

Les Permanences

Uzès
04 66 01 17 58

Pont-saint-Esprit
04 66 90 58 52

Remoulins
04 66 37 27 13

Roquemaure
04 66 82 98 38



LE SIÈGE SOCIAL DE LA MISSION LOCALE JEUNES GARD RHODANIEN UZÈGE

Notre Mission Locale est implantée en plein centre-ville de Bagnols-sur-Cèze, au sein de l'Agglomération du Gard Rhodanien, sur 3 sites :

- › Au n° 5 où, en tant qu'acteur du Service Public de l'Emploi, nous proposons l'offre de service globale de la Mission Locale, dédiée aux jeunes, aux partenaires et aux employeurs du territoire,
- › Au n° 3, notre 2^{ème} site, intégré en 2015, consacré principalement au dispositif Garantie Jeunes. Cet espace est plus propice aux actions collectives ; ateliers TRE, préparations aux forums, recrutements ; et à l'accueil des partenaires dans le cadre du parrainage, de la formation ou d'interventions de professionnels,
- › Avenue Jean Perrin, notre 3^{ème} site intégré en 2021, suite à la très forte augmentation de l'objectif Garantie Jeunes et à notre souhait d'ouvrir un kiosque Mobilité Européenne.

Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège

5 rue des Jardins du Souvenir
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-
3 rue des Jardins du Souvenir
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-
18 Avenue Jean Perrin
Résidence le Lorraine
30200 BAGNOLS SUR CEZE

-
Téléphone : 04 66 89 09 34

-
Ouverture : Lundi : 9h-12h / 13h-17h
Mardi : 13h-17h
Mercredi : 9h-12h / 13h-17h
Jeudi : 9h-12h / 13h-17h
Vendredi : 9h-12h / 13h-15h

LES PERMANENCES

UZÈS



Animée par :
Mme Elodie GUERRERO et Mme Perrine DUCHAMP

Pôle 3E (Espace Entreprise Emploi)
Immeuble d'Alzon - Place des Cordeliers - 30200
UZÈS
Tél. : 04 66 01 17 58

Ouverture
Mercredi : 9h-12h / 13h-17h
Jeudi : 9h-12h / 13h-17h

REMOULINS



Animée par :
Mme Elodie GUERRERO et Mme Maryem ED DOUAYER

Plateforme Emploi
4 rue Saint André
30210 REMOULINS
Tél. : 04 66 37 27 13

Ouverture
Vendredi : 9h - 12h / 13h30 - 17h

ROQUEMAURE



Animée par :
Mme Houda JENDARA

Relais Emploi Espace Clic
Place Châteauneuf
30150 ROQUEMAURE
Tél. : 04 66 82 98 38

Ouverture
Jeudi : 9h - 12h / 13h30 - 17h

PONT-SAINT-ESPRIT



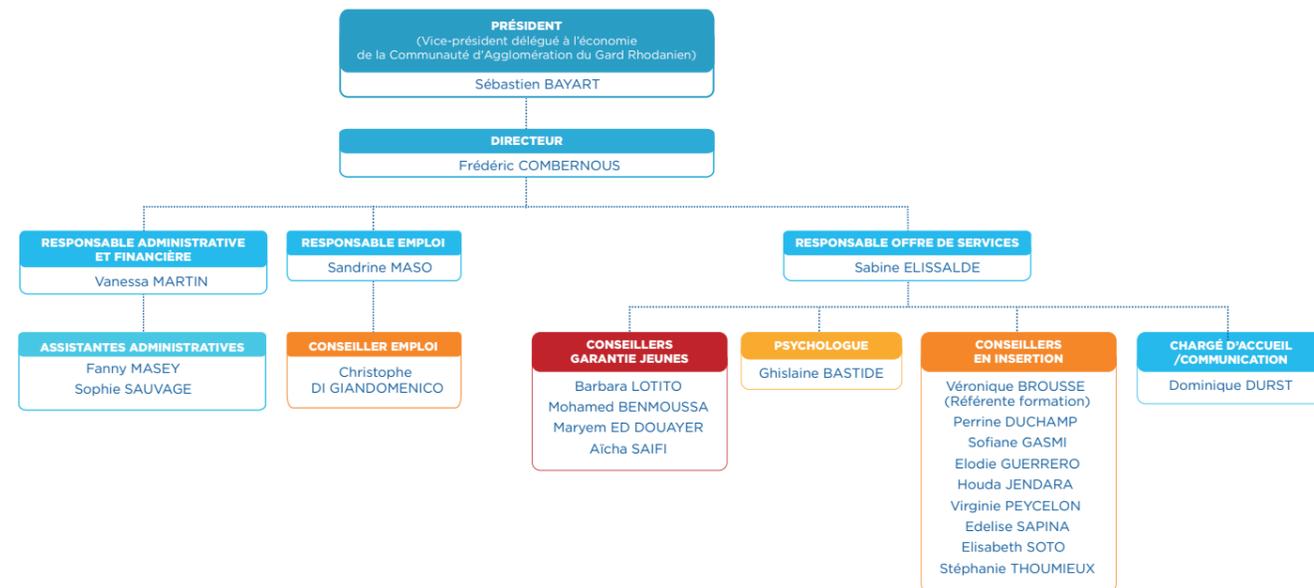
Animée par :
Mme Véronique BROUSSE

Service Emploi Caserne Pépin
30130 PONT-SAINT-ESPRIT
Tél. : 04 66 90 58 52

Ouverture
Lundi : 13h30 - 17h
Jeudi : 8h30 - 12h (semaines paires)

L'ORGANIGRAMME

L'équipe est composée de 22 personnes pour 20,05 ETP au 31 décembre 2021.



« Arrivée le 18 octobre 2021 à la MLJ, je me suis sentie rapidement intégrée au sein de son équipe chaleureuse et bienveillante. La patience et le professionnalisme de Sabine m'ont permis de comprendre et d'intégrer les diverses procédures et principes de fonctionnement associés à la mission locale dont le fameux logiciel I MILO.

L'opportunité de passer du temps avec chacun des conseillers m'a permis de cerner leurs missions respectives et d'identifier le référent privilégié à contacter selon la situation rencontrée. Véritable travail d'équipe, chacun amène la pierre à l'édifice favorisant un accompagnement sur mesure et adapté.

Toujours là et prête à répondre à mes questions, l'équipe est portée par de profondes valeurs humaines et de grandes qualités professionnelles avec laquelle je prends beaucoup de plaisir à œuvrer pour accompagner les jeunes vers leur devenir.»

Stéphanie THOUMIEUX,
Conseillère en Insertion
Professionnelle

LA FORMATION DU PERSONNEL 2021

La Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège relève de la convention collective nationale des Missions Locales et PAIO. L'OPCO est UNIFORMATION, il regroupe les employeurs des domaines de l'insertion et de l'animation.

En 2021, 11 salariés ont bénéficié d'une formation pour 26 jours de formation soit 169 heures

Formations relevant du Programme Régional et du Programme National de formation proposées aux Missions Locales :

- › Droits des étrangers,
- › Augmenter sa visibilité auprès des entreprises en utilisant les réseaux sociaux,
- › Comprendre le repli communautaire,
- › Insuffler une dynamique positive dans un groupe,
- › Radicalisation Djihadiste 2021,
- › Mieux communiquer pour développer des relations de travail positives,
- › Accompagnement des publics jeunes et droit du travail,
- › Faciliter l'accompagnement des jeunes à distance,
- › Garantie Jeunes Module 1,
- › Mise en œuvre de l'obligation de formation des mineurs,
- › Prévention de l'agressivité et de la violence.

Ils ont également participé à des formations relevant du **Programme de Professionnalisation du SPRO** : La Région et le Carif-Oref Occitanie proposent à tous les acteurs de l'orientation un programme de professionnalisation dédié..

17 jours de formation pour 74,5 heures

- › Plateformes linguistiques,
- › Accompagner dans des centres variés à la valorisation de l'image du bénéficiaire,
- › Les enjeux de l'interculturalité,
- › L'accueil des personnes présentant des troubles dys,
- › La reconnaissance des diplômes et compétences du public étranger,
- › Accompagner les publics le plus loin de l'emploi,
- › Demandeur d'emploi comment financer leur formation,
- › Maîtriser les données de son territoire pour mieux accompagner le projet pro,
- › L'accueil des personnes présentant un handicap physique,
- › Parcours, statut et droits des réfugiés,
- › La protection des Mineurs Non Accompagnés et jeunes majeurs,
- › Les métiers porteurs en Occitanie,
- › Éclairer l'apprentissage à la lumière des neurosciences.



L'OFFRE DE SERVICES

de la MLJ du Gard Rhodanien - Uzège



Information/Orientation

- Aide au projet professionnel
- Lieu d'échange avec une équipe de professionnels
- Information sur la mobilité, la santé, le logement et les droits.

Formation

- Informations sur les métiers
- Prescription de Formation
- Conseils personnalisés
- Aide à la réalisation du projet

Point Ecoute

- Entretiens individualisés :
- Parler de soi
 - Prendre confiance en soi
 - Construire son projet professionnel.

Vie pratique

- Logement
- Santé
- Budget / microcrédit
- Aide aux démarches administratives

Emploi / Alternance

- CV et lettre de motivation
- Préparation aux entretiens
- Ciblage des entreprises, mise en relation avec les offres
 - Parrainage
 - Stage d'immersion en entreprise



Garantie Jeunes

- Etre sans emploi, ni étudiant, ni en formation
- Un engagement d'un an (4 semaines en collectif suivi d'un accompagnement individuel)
- Une allocation est versée par mois pendant un an.

La Mission Locale accompagne les Jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés.

Entreprises, Artisans, Commerçants, Associations, Collectivités Locales : votre partenaire pour l'Emploi et l'Alternance.

Horaires d'ouverture :
Lundi, Mercredi, Jeudi de 9 h à 12 h et de 13 h à 17 h
Mardi de 13 h à 17 h (fermée au public le mardi matin)
Vendredi de 9 h à 12 h et de 13 h à 15 h.

04 66 89 09 34

5, rue des Jardins du Souvenir |
30200 Bagnols sur Cèze |

Web : www.mlj-gardrhodanien.com |

Courriel : contact@mlj-gardrhodanien.com |

LE PLAN DE RELANCE

LES MISSIONS LOCALES AU CŒUR DU PLAN JEUNES

Insertion sociale et professionnelle #1jeune1solution

A chaque jeune sa solution !

Pour faire face aux conséquences économiques de la crise sanitaire, un plan de relance économique de 100 milliards d'euros a été lancé avec pour priorité la lutte contre le chômage et la préservation de l'emploi. Un de ses volets, le plan « #1jeune1solution », comporte une série de mesures pour accompagner les jeunes face aux impacts de la crise sanitaire de la Covid-19. Dans le cadre du plan 1jeune 1solution, les Missions Locales sont mobilisées pour réussir le plan jeunes. Le réseau des 440 Missions Locales accompagne chaque année 1 100 000 jeunes

vers l'emploi et l'autonomie. Il joue un rôle clé dans le déploiement du plan 1jeune1solution.

Solution : pousser la porte de sa Mission Locale

Le contexte actuel a engendré une dégradation des conditions de vie des jeunes. Bon nombre de leurs projets ont été remis en cause et l'avenir leur paraît incertain.

Tous les jeunes de 16 à 25 ans qui cherchent des solutions peuvent se rendre dans la Mission Locale de leur territoire. Elle leur permettra de faire le point sur leur parcours de vie et les accompagnera dans la définition d'un projet professionnel, notamment grâce à l'utilisation de la boîte à outils délivrée par le plan gouver-

nemental 1jeune1solution (France Relance).

Selon leur niveau, leurs besoins, leurs difficultés, ils peuvent bénéficier de réponses individualisées pour définir un objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir un projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

L'objectif des Missions Locales est de favoriser la concertation entre les différents partenaires pour construire des actions adaptées aux besoins des jeunes et aux réalités locales. Pour exemple, le versement de l'aide financière exceptionnelle des jeunes accompagnés par Pôle emploi ou l'Apec s'appuie sur un diagnostic, social et financier, de la situation du jeune, établi par la Mission Locale.

LA COMMUNICATION

Nos actions de communication diffusent l'offre de service, les outils et les actualités de notre Mission Locale auprès des jeunes, des partenaires et acteurs sociaux et économiques sur notre territoire du Gard Rhodanien et de l'Uzège.

Notre présence forte s'amplifie et s'adapte en temps réel sur les réseaux sociaux, médias et supports locaux pour une information au plus près de nos publics au grès des dispositifs, de nos actions et celles de nos partenaires en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes.

Nous voulons remercier nos partenaires tels que Midi Libre, le Républicain d'Uzès, Objectif Gard et bien sûr les Agglomérations et les Municipalités pour leurs publications et le relais des informations.



L'OBLIGATION DE FORMATION

RAPPEL

Dans le cadre de la loi "Pour une école de la confiance", la formation des jeunes mineurs est obligatoire jusqu'à 18 ans. Les Missions Locales en assurent la mise en œuvre.

Plusieurs leviers d'actions

Les principaux leviers d'action proposés aux jeunes, en fonction de leur situation et de leur projet, sont les suivants :

- Un accompagnement dans l'orientation
- Une mobilisation adaptée de tous les dispositifs favorisant l'insertion
- Un accompagnement intensif pour les jeunes en situation de précarité: la Garantie jeunes

- Un accompagnement adapté aux jeunes de 16 - 18 ans, avec des phases de remobilisation et de formation ;
- Des périodes d'immersion en entreprise pour découvrir les métiers ou confirmer leurs projets
- Des formations qualifiantes ou pré-qualifiantes ;
- Des propositions de missions de Service Civique de proximité.



Mission Locale Jeunes bagnols sur cèze
20 octobre

Dans les locaux de la Mission Locale Jeunes Bagnols sur Cèze, le centre de formation Leader Academy était présent hier pour le recrutement de 60 équipiers pour Burger King.

Des postes restent à pourvoir, contactez nous ! 04 66 89 09 34 #restauration #travail #emploi #emploiocal

Mission Locale jeunes bagnols sur cèze
20 septembre

Midi Libre Gard rhodanien

Mercredi 23 septembre, des CJA de Montpellier, d'Arignon, de Nîmes... sont venus rencontrer des jeunes à la MLJ de Bagnols.

BAGNOLS

VILLENEUVE Clean Up Day
Le samedi 18 septembre 2021, à 14 h, les associations Eco-Lab et Eco-Lab Environment organisent un World Clean Up Day à Villeneuve-Auzouville. Cette opération de nettoyage s'inscrit dans une mobilisation citoyenne planétaire.

INSCRIPTION Reprise à l'AVF Bagnols
L'association Accueil des villes Françaises (AVF) de Bagnols lance ses inscriptions les : lundi 20 septembre 2021 de 11 h 30 à 16 h 00 et mardi 21 septembre 2021 de 9 h 00 à 16 h 00 à la salle multiculturelle - 5 rue Racine à Bagnols, Pass sanitaire.

La Mission locale prête à amplifier son action

JEUNESSE

Ce rendez-vous mensuel permet aux jeunes femmes de s'exprimer plus librement sur leurs besoins et leurs attentes professionnelles.

La Mission locale organise des temps d'échanges réservés aux filles

Il s'agit de faciliter l'insertion sociale et professionnelle. Il y a quatre semaines d'accompagnement intensif en groupe pour que le jeune retrouve sa confiance en soi en participant aux ateliers collectifs à tout ce qui est technique de recherche d'emploi et rédaction de CV.

Un coaching sur-mesure pour aider les 16 à 25 ans à trouver un emploi

GARANTIE JEUNES

Le dispositif financé par l'État permet à la Mission locale Jeunes Gard rhodanien Uzège de proposer un accompagnement visant à faciliter l'insertion des bénéficiaires dans le monde du travail.

Thierry Mbom
tmbom@midilibre.com

Les sans emploi, ne disposent guère de revenus et vivent chez leurs parents. Souvent caractérisés du système scolaire les jeunes en situation d'échec semblent condamnés à rester légal pour voir passer le train d'une société qui semble leur échapper. C'est donc pour leur donner une chance que l'État a lancé en 2015 un dispositif baptisé Garantie Jeunes qui cible les 16-25 ans. Ils ont ainsi droit à un accompagnement renforcé à travers des ateliers collectifs ou individualisés sur 12 mois. Ce travail s'accompagne par des conseillers bénévoles Garantie Jeunes qui permettent de faciliter l'insertion du bénéficiaire dans le monde professionnel. Le succès de ce dispositif est évident. « Tous les mois, il y a un nouveau collectif qui démarre », explique Alcha Sadi, conseillère Garantie Jeunes. La Mission locale accueille les 16 à 25 ans éligibles au dispositif sur son site du 5 rue des Jardins du Souvenir à Bagnols, du lundi au ven-

2^{ÈME} PARTIE

Rapport d'activité 2021

1. Le public	19
1.1 Le premier accueil	19
1.2 L'accompagnement	20
2. Entrées en situation	21
2.1 L'emploi	21
2.2 Le projet professionnel	23
2.3 La formation	24
2.4 Le service civique	28
2.5 L'alternance	29
3. Dispositifs	31
3.1 Le PACEA	31
3.2 La Garantie Jeunesse	32
3.3 Le Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi	34
3.4 Le Parrainage	35
4. La vie quotidienne	36
4.1 Domaine social	36
4.2 Le micro-crédit	36
4.3 Point Écoute Jeunes / Génération Santé	37
4.4 Le Fonds d'aide aux Jeunes	37
4.5 Le Parcours Santé / ARS CPAM	37
5. Actions	39
5.1 La plateforme emploi	39
5.2 Les actions de recrutement	39
5.3 Zoom sur des actions spécifiques organisées à la Missions Locales	39
5.4 Erasmus - Projet « Partir pour mieux revenir »	40
5.5 La prévention des sorties sèches e l'ASE	40
5.6 L'action politique de la ville - Public QPV	40
6. Partenariats	42
6.1 L'Éducation Nationale	42
6.2 Les chantiers d'insertion et éducatifs	42
6.3 La mairie de Bagnols-sur-Cèze et la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien	43
6.4 Grisbi, Cyclium, Le Collectif	43

SYNTHÈSE

1887

JEUNES
ACCOMPAGNÉS

LES JEUNES

72% ONT AU MOINS
UN CAP

46% ONT AU MOINS
LE BAC

LA MLJ

22 COLLABORATEURS

1 602 747 €

BUGDET

1272

JEUNES ONT ACCÉDÉ
À UN **EMPLOI**,
UNE **FORMATION**
OU UN **CONTRAT EN**
ALTERNANCE

787

NOUVEAUX
JEUNES

LES ENTREPRISES

87 ENTREPRISES
PARTENAIRES
ACTIFS

1 561 368 €

D'AIDES FINANCIÈRES
PUBLIQUES ATTRIBUÉES
AUX JEUNES

Dont allocations Garantie Jeunes : **1 323 451 €**

LE TERRITOIRE

119 938 HABITANTS

86 COMMUNES

**Vous avez entre 16 et 18 ans ?
Sans école, ni formation,
ni emploi ?**

**À CHACUN
SA SOLUTION**

**Trouvez la vôtre au
04 66 89 09 34**

MLJ
GARD RHODANIEN
UZÈGE
"Ensemble et sur mesure"

5, rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols sur Cèze |
04 66 89 09 34 |
//mljbagnolsurceze.fr/ |
contact@mlj-gardrhodanien.com |

FRANCE
RELANCE

Projet cofinancé par le Fonds Européen de Développement Régional

1. LE PUBLIC

1.1 LE PREMIER ACCUEIL

787 JEUNES ONT ÉTÉ REÇUS EN 1^{ER} ACCUEIL dont 11,2% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

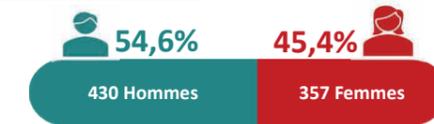
Les jeunes se rendent à la Mission Locale de manière volontaire et sont accueillis pour une première réponse à leur demande ou pour un entretien de diagnostic avec un conseiller qui repère les difficultés rencontrées et les solutions mobilisables pour y répondre. Les premiers accueils sont les jeunes reçus pour la première fois et inconnus jusqu'alors.

La Mission Locale a choisi d'accorder une attention particulière à l'accueil des jeunes :

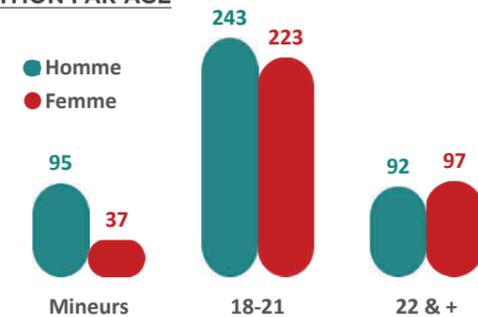
- › Ils sont reçus sur rendez-vous pour éviter l'attente et gérer les flux,
- › L'accueil a été confié à un conseiller en insertion professionnelle afin que les demandes ne nécessitant pas le recours au conseiller référent puissent être immédiatement traitées,
- › Les temps d'entretien ne sont pas interrompus.



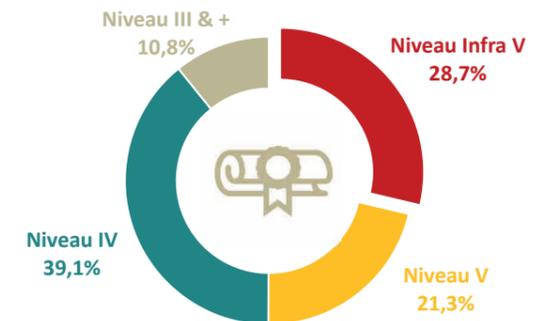
RÉPARTITION PAR GENRE



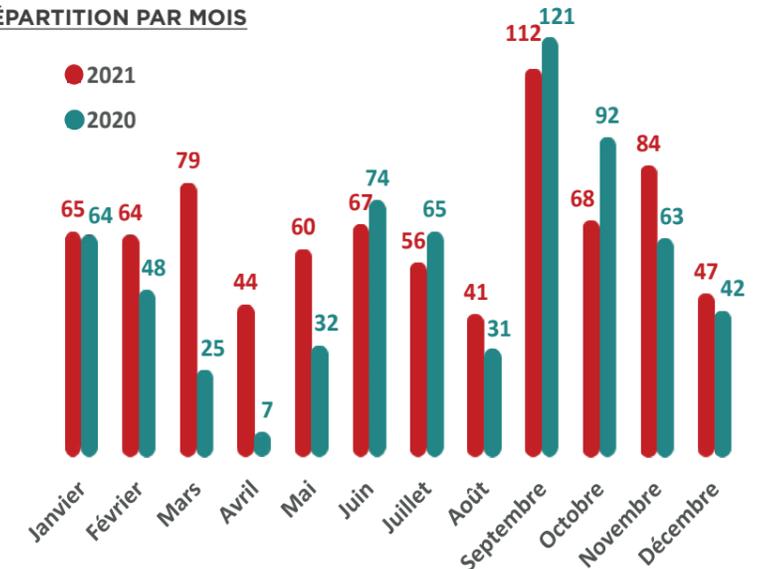
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR MOIS



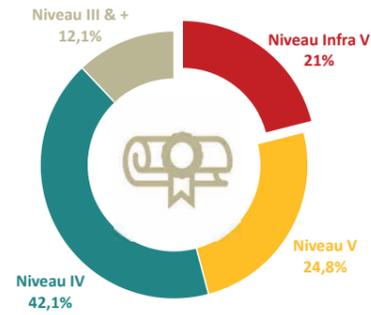
1.2 L'ACCOMPAGNEMENT

1 887 JEUNES ACCOMPAGNÉS
(1^{ers} accueils compris)
**dont 12,4% issus des Quartiers
Prioritaires de la Ville.**

14 548 évènements

Un jeune est accompagné sur une période, si au moins 1 évènement de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

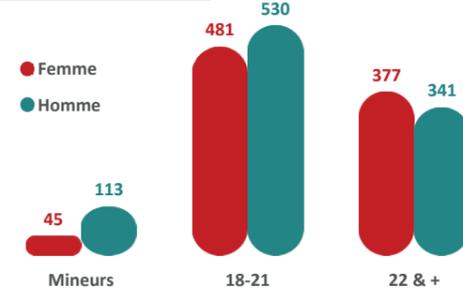
RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



2. ENTRÉES EN SITUATION

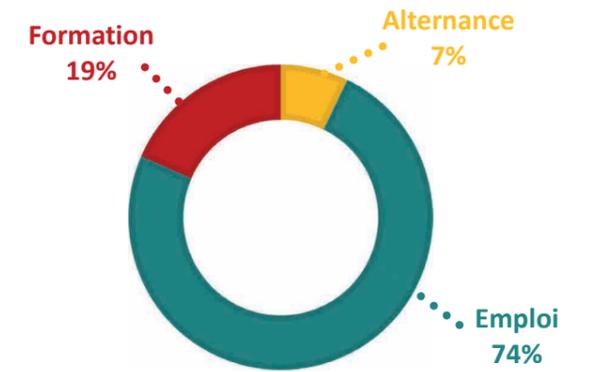
2 239 ENTRÉES EN SITUATION*

(*Situations emploi, formation ou alternance)

1 272 jeunes ont accédé à un emploi, une formation ou un contrat en alternance :

- › **1 665** périodes de travail; ce sont essentiellement des CDD mais ils constituent une expérience professionnelle capitalisable, une source de revenus pour financer le permis et donc un premier pas vers l'accès à un emploi durable.
- › **413** entrées en formation.
- › **161** entrées en alternance

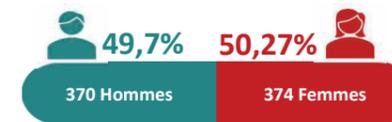
RÉPARTITION PAR ENTRÉES EN SITUATION



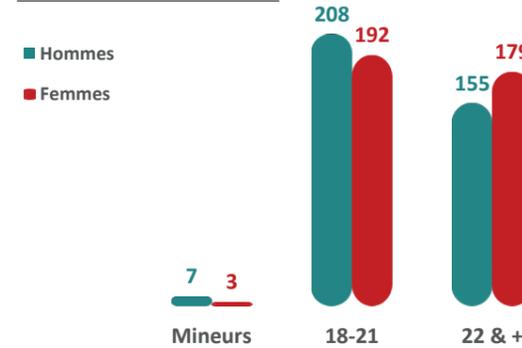
2.1 L'EMPLOI

**1 665 SITUATIONS EN EMPLOI
POUR 744 JEUNES**
**dont 11,2% issus des Quartiers
Prioritaires de la Ville.**

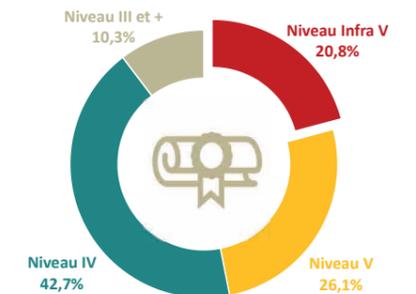
RÉPARTITION PAR GENRE



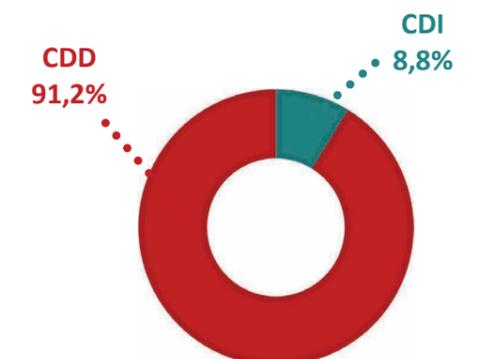
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT

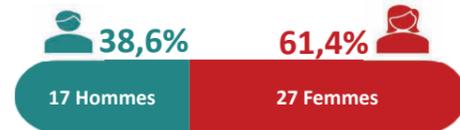


2.1.1 LE CUI - PARCOURS EMPLOI COMPETENCES (PEC)

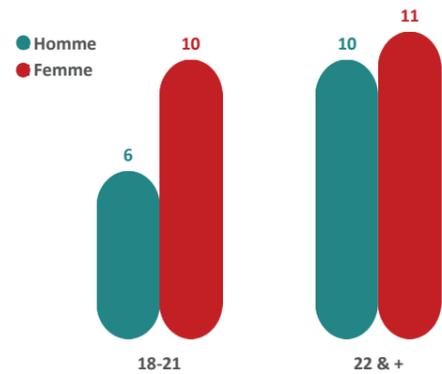
37 JEUNES ENTRÉS EN CUI - PEC dont 11,2% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le PEC a pour objet de faciliter l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi. Il associe mise en situation professionnelle, accompagnement et accès facilité à la formation et à l'acquisition de compétences. La mobilisation de cet outil repose sur une exigence quant à la qualité de l'accompagnement tout au long du parcours.

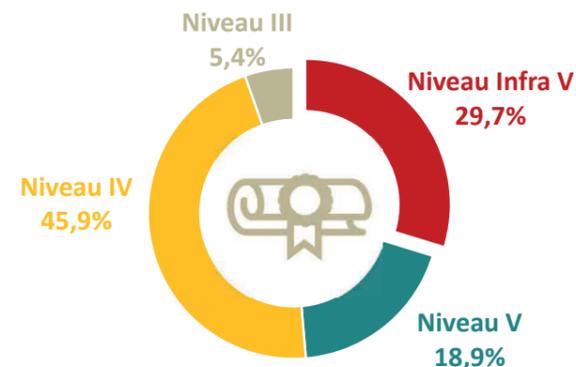
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



2.2 LE PROJET PROFESSIONNEL

Des outils sont utilisés pour la détermination du projet professionnel : tests d'orientation, documentation CIDJ, sites d'orientation, vidéos métiers, formations et PMSMP.

2.2.1 LES FORMATIONS PRÉPARATOIRES DU CONSEIL RÉGIONAL

Au sein de ce PRF, un certain nombre de formations sont préparatoires. Ciblent des publics dont le projet professionnel est à confirmer, ces formations pré-qualifiantes visent à préparer à une qualification identifiée ou à développer des compétences en vue d'une recherche d'emploi.

Ces actions de formation sont d'une durée moyenne de 3 à 5 mois organisées en entrées et sorties permanentes. Les niveaux d'entrées sont VI, V et IV. Les parcours sont individualisés.

PROGRAMMES PRÉPARATOIRES				
Lutte contre l'illettrisme LECTIO	Déclic	Formation Détenus AVENIR	Ecoles de la 2 ^e chance Régionale	Projet PRO
Public Tout statut (y compris les non demandeurs d'emploi)	Public Mineur de 16 ans et plus	Public détenus	Public 18-25 ans avec dérogation possible pour 26-30 ans	Public Demandeur d'emploi*
Pas de rémunération	Pas de rémunération	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération

2.2.2 LES PÉRIODES DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL

210 PMSMP ONT ÉTÉ RÉALISÉES POUR 147 JEUNES

Ce sont des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) mises en œuvre soit par Pôle Emploi, soit par la Mission Locale. Elles permettent de confronter le jeune avec la réalité du métier visé, à vérifier son orientation professionnelle.



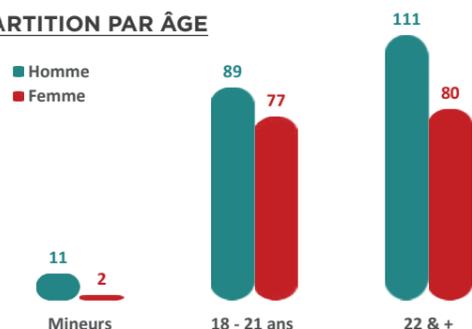
2.3 LA FORMATION

413 SITUATIONS EN FORMATION POUR 370 JEUNES dont 11,4% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

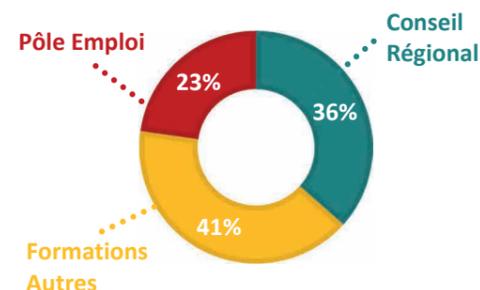
RÉPARTITION PAR GENRE



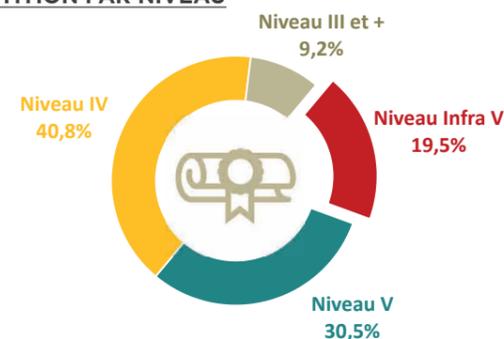
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR FINANCEURS



RÉPARTITION PAR NIVEAU



2.3.1 LES FORMATIONS RÉGION - LE PRF 2019-2022

212 SITUATIONS FORMATION CONSEIL REGIONAL POUR 193 JEUNES

La Région développe « le Programme Régional de Formation Professionnelle » (PRF) pour répondre à la fois à la demande des demandeurs d'emploi et aux besoins de l'économie régionale.

Les objectifs sont :

- › Apporter une réponse aux publics en difficulté (demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes, décrocheurs, bénéficiaires RSA...) avec des pédagogies différenciées, progressives, à temps partiel si besoin : renforcer les passerelles entre les dispositifs,

- › Sécuriser les parcours et renforcer les dispositifs de remise à niveau avec des actions intégrées sur le préparatoire (définition de projet + consolidation au sein des plateaux techniques) ou la qualification (Pré-certification + certification),
- › Maintenir une offre de proximité tenant compte des spécificités des territoires,
- › Offrir aux demandeurs d'emploi des actions courtes de renforcement des compétences et de préparation aux concours.

Le PRF 2019-2022 est constitué de **Programmes préparatoires** et **Programmes qualifiants**.

2.3.1.1 FORMATIONS QUALIFIANTES DU CONSEIL RÉGIONAL

PROGRAMMES QUALIFIANTS		
Qualif'PRO	Innov'Emploi	Forpro sup
Public Demandeur d'emploi*	Public Demandeur d'emploi*	Public Demandeur d'emploi*
Ouvre droit à rémunération Sauf Compétences + et Prépa concours	Ouvre droit à rémunération	Ouvre droit à rémunération
Lancement marché en 2018	Subvention	

QUALIF PRO				
Actions certifiantes	Parcours Intégrés	Actions professionnalisantes	Compétences Plus	Prépa concours
Public : Demandeur d'emploi toutes catégories, ayant un projet validé et des pré-requis suffisants				
Rémunération : actions de + de 200 heures			Pas de rémunération : actions de - 200 heures	

Le PRQ (Programme Régional Qualifiant) du Conseil Régional a pour objectif d'acquies des compétences validées par une certification professionnelle (qualification, diplôme, titre homologué, etc.) en vue d'obtenir un emploi stable.

2.3.1.2 LE CO'PASS

le Comité PASSerelles (CO'PASS) a pour objectif de sécuriser les parcours de formation et de favoriser les passerelles entre le préparatoire et le qualifiant. Il fonctionne sur un mode collégial avec les prescripteurs du territoire, les organismes de formation prestataires référencés et les services de la Région.

Des **CO'PASS thématiques**, comme la formation supérieure et la radicalisation, sont organisés en complément des CO'PASS Techniques ainsi que des réunions flash

Les Réunions Flash :

Pour optimiser la saturation des actions de formation et les prescriptions, il a été décidé d'organiser régulièrement des réunions flash en visioconférence avec tous les prescripteurs pour faire un point sur les sessions en déficit de prescription dans le Gard.

2.3.1.3 OUIFORM

Les Missions locales accompagnent les jeunes dans leur projet professionnel et facilitent leur entrée en formation (positionnement et suivi de formation).

OUIFORM est un outil de **dématérialisation** de positionnement des individus sur une formation professionnelle. Il permet de :

- › Rechercher les formations jusqu'au niveau national,
- › Positionner les individus sur des formations,
- › Consulter en temps réel les places disponibles, ainsi que les financeurs associés,
- › Prendre rendez-vous en ligne, et de partager directement l'information avec les autres opérateurs du CEP et l'organisme de formation,
- › Fournir une information fiable et claire à l'individu,
- › Suivre un individu tout au long de son parcours de formation.

2.3.1.4 LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

« Le droit à la formation tout au long de la vie est un axe fort de l'évolution professionnelle de chacun »



Dans le cadre de ses missions d'accueil, d'information et d'orientation, la MLJ est un intervenant de 1^{er} niveau d'information sur le CPF.

Le Compte Personnel de Formation est un dispositif en constante évolution qui demande à l'équipe technique une veille active.

Pour un projet de formation qui ne trouve pas de réponse dans les programmations collectives (PRQ AFC), chaque jeune est :

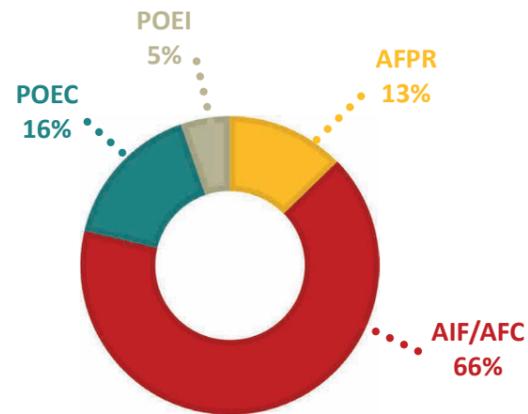
- › Sensibilisé au rôle du CPF dans le montage financier de son projet,
- › Accompagné dans la phase de création de son compte,
- › Accompagné dans le repérage des formations et des organismes.

2.3.1.5 LES FORMATIONS ET MESURES PÔLE EMPLOI

Les conseillers accompagnent les jeunes dans l'accès aux formations et mesures Pôle Emploi : AFC, POE, AIF.

94 ENTRÉES EN FORMATION PÔLE EMPLOI POUR 91 JEUNES

Types de situation	Nombre de jeunes entrés en situation
AFPR	12
AIF/AFC	62
POEC	15
POEI	5



2.3.2 VISITES DE PLATEAUX TECHNIQUES

La MLJ a organisé pour son équipe technique la visite de 2 organismes de formation du territoire qui proposent des formations dans le cadre du PRF.

L'objectif des visites est de mieux maîtriser l'offre de formations pour la présenter aux jeunes.

- › L'APAVE, situé à Laudun l'ardoise, nous a accueillis pour visiter ses plateaux techniques logistique et surtout nucléaire.
- › L'IRFA a reçu l'équipe pour présenter son offre de formations et son plateau technique Services à la personne.

2.3.3 L'EPIDE

L'EPIDE est un dispositif national déployé en 2021 sur le territoire gardois à la Grand'Combe et devient le 2^{ème} EPIDE en région Occitanie. Avec une capacité d'accueil de 150 jeunes, ce lieu a pour mission de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes qui ont au maximum un CAP ou un BEP et qui n'arrivent pas à trouver un travail.

À l'EPIDE, du lundi au vendredi, les volontaires qui le rejoignent sont hébergés, nourris et habillés grâce à une tenue uniformisée. C'est un outil pertinent pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi qui permet de travailler les savoir être et la mobilité.

Les jeunes du territoire pourront être orientés sur ce dispositif dans le Gard, jusque-là les EPIDES les plus proches étaient Marseille, Toulouse et Lyon.

L'équipe de L'EPIDE est venue présenter le centre sur notre territoire à la MLJ et aux partenaires concernés par le public 17-25 ans.

Une 1^{ère} réunion d'information auprès des jeunes à eu lieu sur Uzès et Bagnols-sur-Cèze.



Passez en mode *avenir!*

Mission Locale :

une seule adresse pour
tous vos projets.
04 66 89 09 34



5 rue des jardins du souvenir - 30200 Bagnols sur Cèze

INFORMATION ORIENTATION FORMATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

2.4 LE SERVICE CIVIQUE

44 JEUNES ENTRÉS EN SITUATION SERVICE CIVIQUE dont 15,9% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

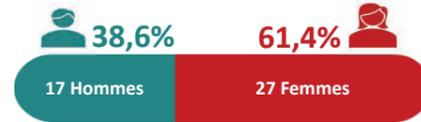
Le service civique a été créé par la loi du 10 mars 2010 pour remplacer le Service Civil, lui-même conçu en 2006 dans l'optique de remplacer le service militaire, suspendu en 1996.

Inscrit dans le code du service national, le Service Civique vise à renforcer la cohésion nationale et la mixité sociale en offrant à toute une génération l'opportunité de s'engager et de donner de son temps à la collectivité et aux autres. Levier pour l'engagement et la citoyenneté des jeunes, il accompagne également la mise en œuvre des politiques publiques par les missions d'intérêt général que les volontaires réalisent en France ou à l'étranger.

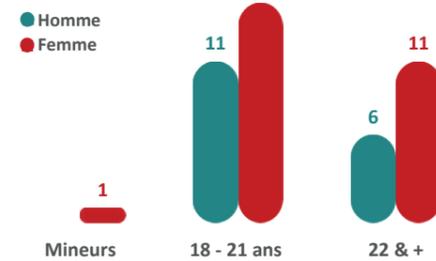
Il offre la possibilité aux jeunes de 16 à 25 ans de s'engager pour une durée de 6 à 12 mois dans une mission d'intérêt général dans neuf domaines différents, reconnus prioritaires pour la Nation :

- > Education,
- > Solidarité,
- > Santé,
- > Culture et loisirs,
- > Environnement,
- > Développement international et humanitaire,
- > Mémoire et citoyenneté,
- > Sports,
- > Intervention d'urgence en cas de crise.

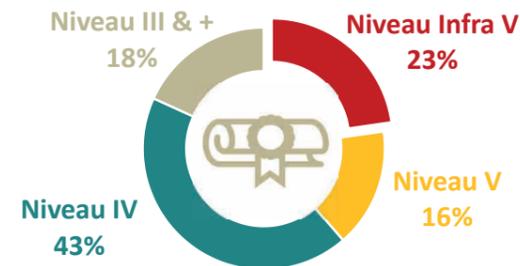
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



2.5 L'ALTERNANCE

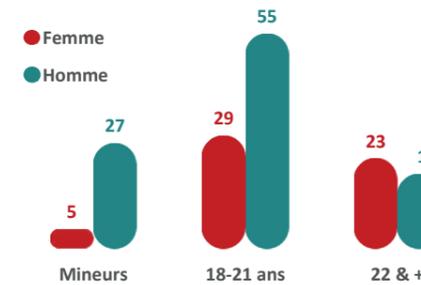
158 JEUNES EN ALTERNANCE dont 6% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le contexte particulier du territoire Gard Rhodanien - Uzège, lié à la faible présence de CFA et de promotion de ce mode de formation sur ce territoire, autant au niveau des jeunes demandeurs, qu'au niveau des entreprises et des partenaires, nous a fortement motivé pour continuer notre engagement de 2016 sur cet axe de promotion et de rapprochement vers les partenaires. Le partenariat établi entre la Mission Locale et les CFA environnants permet d'avoir un échange réciproque sur la connaissance et le partage des offres d'apprentissage sur le territoire.

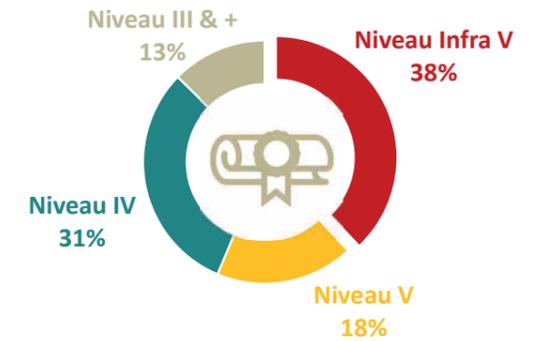
RÉPARTITION PAR GENRE



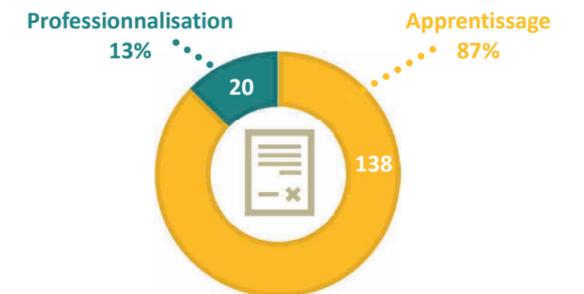
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT



Un contrat d'engagements réciproques entre le jeune et la Mission Locale

Documents à fournir :

- une carte d'identité valide
- un RIB

Pour les mineurs :

- une attestation du représentant légal

UN PARCOURS SELON LES BESOINS

- Période de formation
- Mise en situation professionnelle (stage)
- Mission d'intérim
- Service civique

PACEA
Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie pour les jeunes de 16 à 25 ans

2 ans maximum

UNE AIDE FINANCIERE ponctuelle selon le parcours du jeune

DES POINTS REGULIERS avec un conseiller(e) en Mission Locale pour soutenir son projet

5, rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols-sur-Cèze
Web : www.mlj-gardrhodanien.com
Courriel : contact@mlj-gardrhodanien.com

MLJ
GARD RHODANIEN
UZÈGE
"Ensemble et sur mesure"

3. DISPOSITIFS

3.1 LE PACEA

930 ENTRÉES EN PACEA
dont **11,3%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) constitue un cadre contractuel unique de l'accompagnement des jeunes. Il est un droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune. Il crée un droit ouvert à la Garantie Jeunes pour tous les jeunes NEET en situation de précarité. Elle devient une modalité intensive du PACEA, basée sur « l'emploi d'abord ».

Déroulement du dispositif PACEA

Diagnostic préalable :

Un diagnostic approfondi est systématiquement mis en place avant toute entrée en PACEA. Il permet d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes des jeunes ainsi que les compétences acquises.

Contractualisation du PACEA :

L'engagement des jeunes dans ce parcours contractualisé se matérialise par un contrat d'engagements réciproques qui se compose de phases d'accompagnement successives qui peuvent varier dans leur durée et leur intensité. Chaque phase fait l'objet d'objectifs définis avec le jeune, assortis d'un plan d'actions pour les atteindre.

La durée du PACEA est de deux ans, avec une possibilité de solliciter une aide financière pour aider le jeune dans son parcours (aide soumise à l'enveloppe financière attribuée par l'Etat).

Le PACEA prend fin lorsque l'autonomie du jeune est acquise et que sa situation ne nécessite plus un accompagnement renforcé.

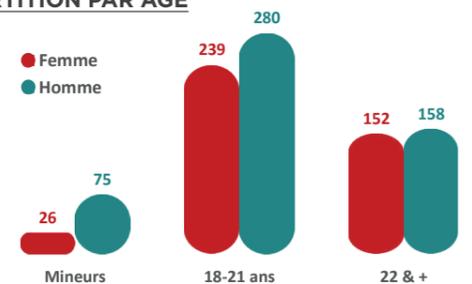
Le montant de l'aide attribuée aux jeunes a été de 253126 euros pour des demandes :

- > d'aide à la mobilité : code de la route, heures de conduite, assurance auto, déplacement en bus pour se rendre en formation,
- > de soutien au budget,
- > de soutien à la formation.

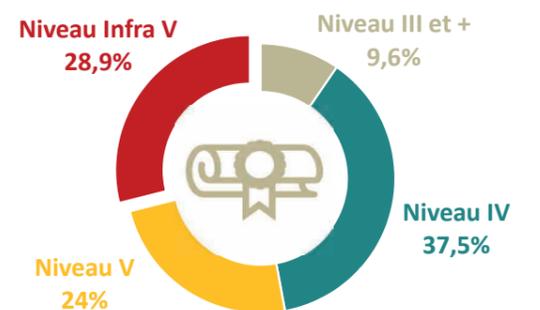
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



3.2 LA GARANTIE JEUNES

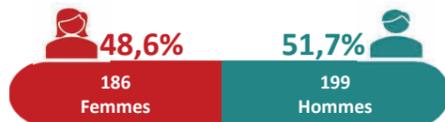
385 ENTRÉES EN GARANTIE JEUNES
dont **17%** issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

La Garantie Jeunes a pour but de favoriser l'accès à l'autonomie sociale, à l'emploi et à la formation des jeunes les plus vulnérables. Ils sont encadrés par un conseiller de la Mission Locale, ensemble ils vont construire un parcours intensif d'accès à l'emploi et à la formation, contractualisé par un engagement réciproque d'un an.

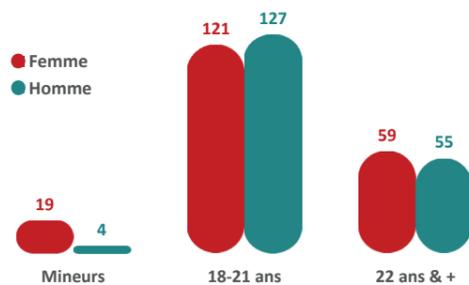
Pendant un an, le jeune bénéficie :

- › D'un accompagnement collectif intensif, pendant 4 semaines pour le préparer à l'univers de l'entreprise,
- › Des immersions régulières en entreprise (stages, apprentissage...) pour le confronter aux situations réelles en entreprise,
- › D'une aide financière mensuelle de 497,5 euros pour faciliter ses démarches d'accès à l'emploi. Cette aide est dégressive au fur et à mesure qu'il perçoit des revenus de ses activités.

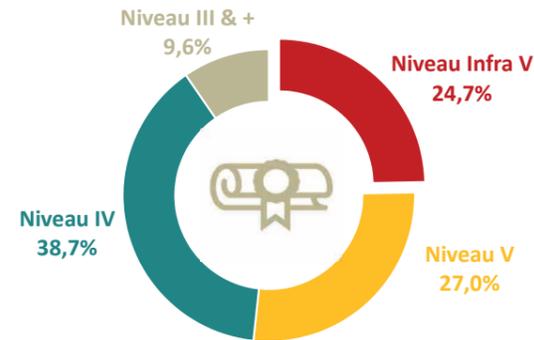
RÉPARTITION PAR GENRE



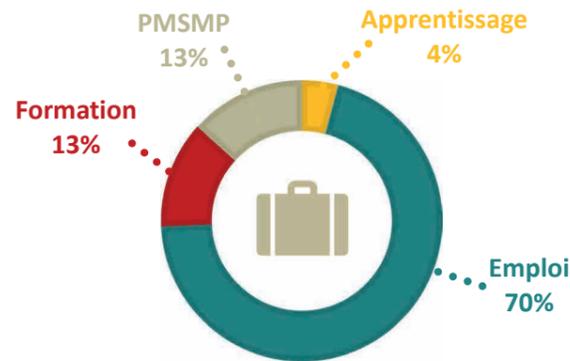
RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR SITUATION APRÈS ENTRÉE EN DISPOSITIF



LISTE DES ATELIERS GJ 2021 :

Techniques de recherche d'emploi	Vie Quotidienne	Dynamique de Groupe
<ul style="list-style-type: none"> › CV › Lettre de motivation › Préparations aux entretiens + simulations › Techniques de recherches d'emploi › Se préparer à un entretien de manière positive (relaxation) › Communication verbale et non-verbale › Connaître son territoire › Escape game « connaître son territoire » › Découvertes des métiers avec des casques de réalité virtuelle 	<ul style="list-style-type: none"> › Logement › Santé › Bilan de santé › Budget › Codès 30 : santé, vie sexuelle et affective, perturbateurs endocriniens, › Cybersécurité › Maîtriser sa e-réputation › KNET Partage › ANPAA (addictions) 	<ul style="list-style-type: none"> › Accro branche › Sport › Compétences fortes › World Clean Up Day › Expérience positive

LA GARANTIE JEUNES
avec la Mission Locale Jeunes (16 - 25 ans)
04 66 89 09 34

Information
Orientation
Emploi
Formation
Vie pratique
Santé

Pour qui ?
Tu es sans emploi, ni étudiant, ni en formation.
Tu vis chez tes parents et tu as peu ou tu n'as pas de revenus ou tu ne vis plus chez eux.
Tu es motivé(e) et prêt(e) à t'engager.

C'est quoi ?
Un accompagnement **renforcé, en collectif et en individuel sur 1 an.**
Une préparation adaptée à ton insertion dans le monde professionnel, des conseils pour résoudre tes problèmes de logement, de déplacement ou de santé.

Un accompagnement basé sur la découverte du monde professionnel et la définition des objectifs professionnels.

Te préparer efficacement à la vie en entreprise, (Atelier CV, papiers, demande de logement, sport, mise en situation en milieu professionnel).

Une allocation est versée chaque mois.
4 semaines de coaching intensif en groupe pour te redonner confiance en toi.

MLJ GARD RHODANIE UZÈGE
"Ensemble et sur mesure"

5, rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols sur Cèze |
04 66 89 09 34 |
//mljbagnolsurceze.fr/ |
contact@mlj-gardrhodanien.com |

Projet financé par le Fonds Européen de Développement Régional

3.3 LE PARCOURS PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

En partenariat avec PÔLE EMPLOI

379 ENTRÉES EN PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI dont 11% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Notre accord de partenariat renforcé avec Pôle Emploi est une complémentarité d'intervention pour les jeunes demandeurs d'emploi.

Ce sont pour 2021, 379 demandeurs d'emploi qui ont été reçus par la Mission Locale dans le cadre de cette cotraitance pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé, de proximité, facilitant ainsi leurs démarches d'insertion professionnelle.

Le partenariat a pour but de favoriser l'échange, le relai d'information, le partage de pratiques professionnelles entre le Pôle Emploi et la Mission Locale Jeunes, dans l'intérêt de l'efficacité de l'accompagnement du jeune.

Déroulement de l'action : Sur Bagnols-sur-Cèze :

› Au sein de Pôle Emploi, une présentation de l'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale à destination des jeunes en situation d'inscription ou réinscription est effectuée. Ainsi, tous les jeunes demandeurs d'emploi accèdent à l'information et à la connaissance des outils et des services mis à leur disposition. A la suite, le jeune est reçu en entretien individuel et il lui est proposé un accompagnement adapté à ses besoins (AIJ, PACEA, Garantie Jeunes, suivi délégué...).

› A la Mission locale une orientation de certains jeunes pour acceptation par Pôle Emploi de ce type d'accompagnement conventionné est réalisée. Ainsi, tous les jeunes demandeurs d'emploi accèdent à l'information et la connaissance des outils et des services mis à leur disposition.

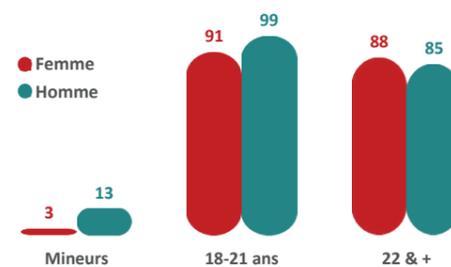
Sur Roquemaure et Uzès :

Une information collective est organisée tous les mois en partenariat avec le Pôle Emploi de Villeneuve-lès-Avignon et de Nîmes Courbessac. Cette réunion a pour but de présenter l'offre de service de la Mission Locale afin de proposer un accompagnement de proximité et de qualité. Cette organisation a été perturbée par le contexte sanitaire, les réunions collectives n'ont pu être possibles. Pôle Emploi nous a orienté les jeunes au fil de l'eau et nous leur avons proposé de les intégrer au PPAE.

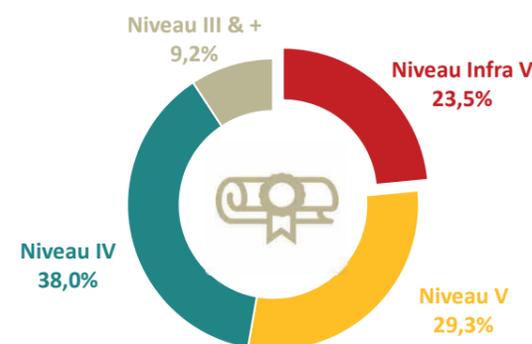
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



3.4 LE PARRAINAGE



30 JEUNES SUIVIS DANS LE CADRE DU PARRAINAGE dont 30% issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

La pandémie n'a eu aucun impact sur le parrainage pour cette année 2021. Tous les RV se sont déroulés en présentiel et les jeunes sont restés intéressés par le dispositif. Au cours de l'année, 2 nouvelles marraines ont rejoint le dispositif, ce qui a permis de « féminiser » le groupe de Parrains.

En 2021, nous poursuivons notre partenariat avec les mêmes partenaires :

- › GRISBI,
- › Malakoff Médéric,
- › ECTI,
- › AGIR abcd,
- › L'université populaire.

Nous avons mis en place une rencontre entre parrains (à leur demande) pour qu'ils puissent se connaître et s'interpeler si besoin. De plus, le Mouvement Associatif qui coordonne le dispositif sur le plan régional, met en place des formations à destination des parrains-marraines (par ex. : la relation interculturelle) et a aussi mis en place une adresse mail pour tous les parrains de l'Occitanie et ce, pour s'échanger des informations emploi...

Déroulement du dispositif :

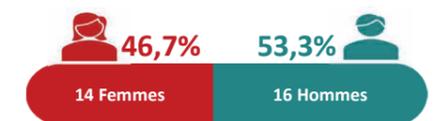
La durée de l'accompagnement est variable, entre 4 et 6 mois.

Les contacts entre jeunes et parrains s'organisent librement au rythme qui leur convient (mail, téléphone, et entretien), dans les locaux de la Mission Locale.

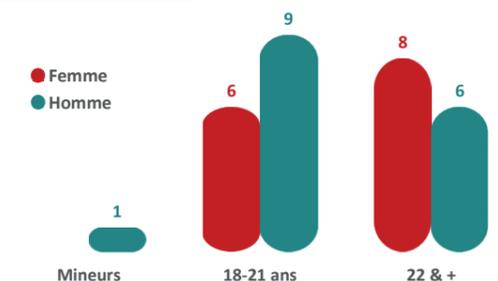
Les thématiques abordées :

- › Reprendre confiance en ses compétences,
- › Développer son autonomie vis à vis de la recherche d'information et la recherche d'emploi,
- › Savoir se présenter, présenter ses atouts lors d'un entretien de recrutement,
- › Améliorer ses outils de recherche d'emploi : CV et lettre de motivation,
- › Adapter sa posture, sa tenue vestimentaire pendant l'entretien,
- › Se confronter à des personnes représentant le monde de l'entreprise et ses exigences,
- › Améliorer la communication à l'oral ; la syntaxe, le français, l'argumentaire,
- › Désacraliser la fonction de chef d'entreprise pour que le jeune développe une plus grande confiance,
- › Ouverture sur le réseau.

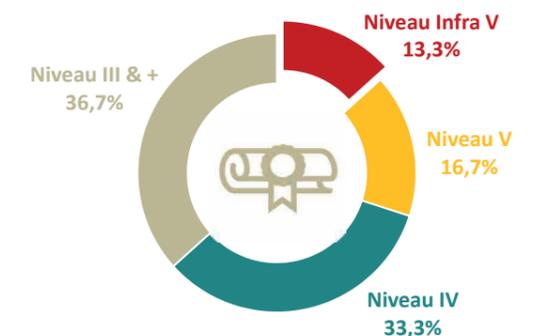
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



Les résultats

Sorties positives des filleul(e)s dont la fin d'accompagnement parrainage a eu lieu en 2021.

Nbre de filleuls entrés en 2020 et sortis en 2021	Nbre de filleuls entrés en 2021 et sortis en 2021	Total des sorties dans l'année	Total des sorties positives en 2021
16	21	37	22

Situation emploi :

59,5% des jeunes sont en sortie positive dont 35,13% ont une solution liée à l'emploi. Parmi eux : 16,2% en CDD < 6 mois et 10,2% en CDI.

Parmi les résultats positifs autres que l'emploi :

- 10,8% ont une solution de formation en alternance.
- 18,9% ont une solution de formation autre que l'alternance.



4. LA VIE QUOTIDIENNE

4.1 DOMAINE SOCIAL

La Mission Locale intervient sur :

Aides financières :

Informations sur les diverses aides existantes, légales et extra légales, montage des dossiers, FAJ, Aide à la Complémentaire Santé, Présentations des modalités, critères et procédures d'aide. Evaluation et simulation des montants d'Allocation Logement, des bourses sanitaires et sociales.

Gestion budgétaire :

Un travail est effectué à partir de tableaux sur l'équilibre des ressources et des dépenses, notion de reste à vivre lorsque les charges « obligatoires » sont réglées et travail sur la priorisation des dépenses et échelonnement des dettes.

Aides alimentaires :

La seule possibilité d'aide pour les besoins alimentaires (considérés comme de l'urgence vitale) est l'orientation vers des associations caritatives sur Bagnols, l'Entraide Protestante, les Restaurants du Cœur, la Table Solidaire, le Logis du Soleil (Pont-Saint-Esprit), la Croix Rouge et le Secours Populaire.

Le logement :

Accès au logement, informations sur les diverses aides légales (FSL Accès, CAF, Loca Pass), CHRS hébergement d'urgence via le 115 pour des jeunes qui sont en rupture d'hébergement. Quel budget prévoir pour entrer dans un logement ? Les différents moyens de trouver un logement, différence entre parc social et privé, logement autonome/ Foyer de jeunes travailleurs...

Accès aux droits/santé :

Droit et affiliation à la Caisse Primaire d'Assurance Maladie ou MSA, CMU et Aide à la Complémentaire Santé, informations sur les mutuelles, Aide Médicale d'Etat, informations sur les droits/ accidents de travail et indemnités journalières et accompagnement vers les Bilans de Santé au centre d'examen de Santé d'Alès.

Aide à la mobilité :

Les titres de transports :

Une partie des jeunes, ne disposant pas de véhicule personnel et/ou de permis B, est amenée à se déplacer pour se rendre sur leur lieu de travail ou de formation, à des entretiens d'embauche, à des rendez-vous avec Pôle Emploi ou la Mission Locale Jeunes...

Cette mise à disposition de titre de transport pour le réseau départemental de bus géré par la Région et l'Agglomération (LIO et Agglo) est une solution efficace et rapide pour faciliter les déplacements des jeunes dans le Gard Rhodanien.

Cette mise à disposition offre une grande souplesse d'utilisation et permet au jeune d'avoir une réponse immédiate à son problème de mobilité.

EN 2021, 101 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE 124 TICKETS DE BUS

Les bons carburants :

C'est une solution de dépannage proposée par la Mission Locale pour les jeunes ayant trouvés un emploi, n'ayant pas la possibilité de mobiliser l'Aide à la Mobilité pour la Reprise d'un Emploi de Pôle Emploi et qui ont une rémunération inférieure à 888 euros.

Pour en bénéficier le jeune doit nous fournir un contrat de travail afin de justifier la demande.

EN 2021, 9 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE 19 BONS CARBURANTS

4.2 LE MICROCRÉDIT

Dispositif mis en œuvre en partenariat avec l'ADIE, il vise à permettre l'accès au crédit aux personnes exclues du système bancaire traditionnel du fait de leur niveau de ressources faibles.

Comment : c'est un prêt d'un montant de 500 à 3000 €, remboursable sur une période maximale de 36 mois (en cas de difficultés un rééchelonnement du prêt peut être envisagé)

Pourquoi faire : tout investissement d'équipement (ménager, scooter, véhicule, ordinateur...), pour faire une formation, passer un permis...

Pour qui : personne avec des ressources d'au moins 400 € par mois sur la durée du remboursement du prêt... sans problèmes bancaires (fiché Banque de France, rejets de prélèvements ou chèques sans provision...).

Le dossier est constitué avec la Conseillère en Economie Sociale et Familiale qui en assure le suivi.



4.3 POINT ÉCOUTE JEUNES / GENERATION SANTÉ

EN 2021, 63 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ DE 145 ENTRETIENS.

Le parcours de vie, l'entourage familial et le vécu scolaire participent à la construction de la personnalité et des façons d'être d'un individu. L'arrivée sur le marché de l'emploi représente souvent la première confrontation avec le mur de la réalité et les réactions sont diverses et pas toujours adaptées.

Un travail sur la prise de conscience de ses freins, peurs, contradictions, manque de confiance en soi est essentiel pour regagner en estime de soi et avancer dans l'univers de l'entreprise comme dans la vie.

Le Point Ecoute, en abordant à la fois les aspects personnels et professionnels, apporte une véritable aide aux jeunes pour faire face aux multiples problèmes auxquels ils se confrontent. Les aspects « mal être psychologique » et aide à l'insertion sont véritablement intriqués. Le point écoute constitue donc un outil spécifique adapté aux besoins des jeunes sur leur parcours d'insertion professionnelle tout en prenant en compte le mal être et la spécificité des problèmes rencontrés dans cette tranche d'âge.

Il complète le travail réalisé par les conseillers Mission Locale et vient renforcer le dispositif des missions locales pour amener les jeunes vers l'insertion et l'emploi.

Cette approche multidisciplinaire permet de soutenir les parcours d'insertion des jeunes en difficultés. Ce sont ces mêmes jeunes qui deux ou trois ans plus tard auront acquis savoir être et capacités à entrer dans le monde du travail.

Le point écoute est animé par Ghislaine BASTIDE, Psychologue de la Mission Locale.

4.4 LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES / FAJ

28 DEMANDES DONT 25 ONT ÉTÉ ACCORDÉES.

Le Fonds d'Aide aux Jeunes est un dispositif d'aide financière mis en œuvre par le Conseil Départemental.

La Mission Locale Jeunes Gard Rhodanien Uzège a présenté

4.5 LE PARCOURS SANTÉ / ARS CPAM

Le Parcours Santé, en partenariat avec la Sécurité Sociale, propose aux jeunes un rendez-vous afin de permettre la mise à jour des droits de santé (affiliation à la Sécurité Sociale, CMU, aide à la complémentaire santé...) avec la CPAM de Bagnols sur Cèze et aussi proposer un Bilan Santé complet au Centre de Soins d'Alès, le déplacement et l'accompagnement sont pris en charge.

13 BILANS DE SANTE ONT EU LIEU POUR 73 JEUNES

Ateliers Cuisine :

Dans le cadre d'un projet financé par l'ARS, nous avons mis en place avec une diététicienne, des ateliers alimentation et cuisine.

L'objectif est de donner et échanger des informations sur l'alimentation et ses effets sur la santé : Sensibiliser sur les fausses représentations ou fake-news,

Faire connaître les structures existantes, Epicerie et restaurant solidaire, Echanger sur les goûts qui évoluent, les aliments de saison.

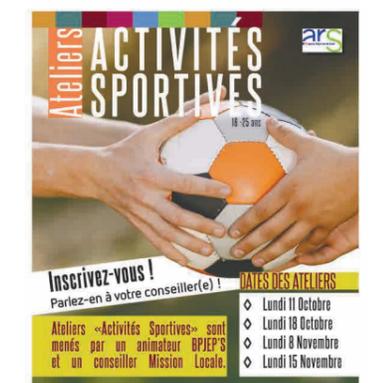
12 ATELIERS ONT ÉTÉ RÉALISÉS POUR 23 JEUNES.

Ateliers Sport :

Également dans le cadre du projet ARS, nous avons mis en place des ateliers d'activités physique en partenariat avec 16/30 Formation, afin de créer du lien entre les jeunes, améliorer leur capacité à aller vers les autres, lutter contre le repli sur soi, diminuer le stress et améliorer l'image de soi.

7 ATELIERS ONT ÉTÉ RÉALISÉS POUR 28 JEUNES

ET 2 JOURNÉES ACCROBRANCHE ONT ÉTÉ ORGANISÉES POUR 12 JEUNES.





**"ACTION" autour de
l'APPRENTISSAGE**

Mercredi 29/09 de 14h à 17h
Pour découvrir des offres et rencontrer des centres de formation

Mission Locale Jeunes

Contactez-nous : 04 66 89 09 34

5, rue des Jardins
du Souvenir
30200 Bagnols-sur-Cèze
Web : www.mlj-gardrhodanien.com
Courriel : contact@mlj-gardrhodanien.com



MLJ
GARD RHODANIEN
UZÈGE

"Ensemble et sur mesure"



5. ACTIONS

5.1 LA PLATEFORME EMPLOI

La Plateforme Emploi, c'est :

- › Un service facilitateur pour l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale concernant la collecte et la diffusion des offres d'emploi et leur suivi,
- › La gestion de notre Application mobile liée à l'emploi « SHAKER »
- › La maîtrise et promotion de tous les types de contrats aidés, droit commun ou alternance,
- › L'organisation de manifestations spécifiques « Emploi »,
- › La connaissance des entreprises pour la mise en relation ou la recherche de PMSMP,
- › La création et le maintien du lien avec les acteurs directs du marché de l'emploi, agences d'intérim, Pôle Emploi, collectivités et entreprises,

› La coopération avec les entreprises :

- Aider au choix du contrat, repérer les aides dont l'entreprise peut bénéficier et faciliter les démarches administratives,

› Des actions de recrutement :

- Présence sur les forums emploi et saisonniers,
- Organisation de deux Jobs Dating,
- Participation à la semaine de l'industrie,
- Organisation de visites d'entreprises,
- Mise en place d'actions spécifiques emploi.

› Un partenariat avec :

- Pôle Emploi,
- Les agences de l'emploi,
- Les groupements d'employeurs : GEIQ, GRISBI, CYCLIUM,
- Les CFA et centres de formation régionaux,
- Les entreprises dont les grands comptes avec le réseau national des MLJ (SNCF, La Poste...).

5.2 LES ACTIONS DE RECRUTEMENT

› Un partenariat avec :

- Organisation de Jobs Dating,
 - Participation à la semaine de l'industrie,
 - Organisation de visites d'entreprises,
 - Mise en place d'actions spécifiques emploi en collaboration avec le SPE et Pôle Emploi,
 - Participation aux réunions de travail du territoire.
- Pôle Emploi,
 - Les agences de l'emploi,
 - Les groupements d'employeurs : GEIQ, GRISBI, CYCLIUM, COLLECTIF,
 - Les CFA et centres de formation régionaux, Campus.
 - Les entreprises dont les grands comptes avec le réseau national des Missions Locales : LIDL et BURGER KING

5.3 ZOOM SUR DES ACTIONS SPÉCIFIQUES ORGANISÉES À LA MISSION LOCALE :

› Recrutement dans le cadre de l'ouverture de LIDL à Bagnols-sur-Cèze

3 sessions de recrutement
36 jeunes présents,
8 embauches
et 2 en listes d'attentes.



› Job Dating Apprentissage

12 CFA reçus dans nos locaux pour 103 postes proposés.
48 entretiens réalisés

› Recrutement dans le cadre de l'ouverture de Burger King à Bagnols-sur-Cèze

3 sessions de recrutement
26 jeunes présents
5 embauchés
et 8 en cours de formation.



5.4 ERASMUS - PROJET « PARTIR POUR MIEUX REVENIR »

Cette année, 10 jeunes sont partis à Kalamata en Grèce. 7 jeunes retenus de la Mission Locale de Bagnols sur Cèze et 3 jeunes Mission Locale d'Alès. Ce projet porté par la Maison de l'Europe de Nîmes en collaboration avec la Mission Locale d'Alès et de Bagnols sur Cèze est soutenu par la Région Occitanie.

Le projet se déroule en 4 étapes :

1^{ère} étape : Une visite préparatoire a eu lieu du 02/11/2021 au 06/11/2021 à Kalamata avec l'association K.A.N.E et le référent Mission Locale (visite logement, rencontre employeurs...).

2^e étape : Préparation au départ en stage Erasmus des jeunes pour Kalamata en Grèce

- › Programme européen Erasmus + zoom sur la mobilité
- › Préparer un entretien à l'étranger (CV Europass, entretien Skype...)
- › Concept sur la citoyenneté européenne (les droits et devoirs des citoyens européens)
- › Comment valoriser l'expérience à venir (employabilité, connaissances linguistiques, interculturalité...)
- › Formation linguistique de 14h (Anglais)
- › Informations pratiques liées au voyage (trajet, hébergement sur place...)

3^e étape : Stage pratique de 4 semaines Kalamata en Grèce: Départ pour Kalamata le 20/11/2021

- › Hébergement sur place, présentation de l'environnement du stage
- › Prise en charge par l'association K.A.N.E (Jelena) sur place
- › Suivi et compte rendu de leur séjour 1 fois par semaine
- › Pass'culture pour découverte

4^e étape : Bilan et valorisation de leur séjour

- › Evaluation de la mobilité (logistique, hébergement, stage, expériences interculturelles)
- › Remise des certificats Europass mobilité.



5.5 LA PRÉVENTION DES SORTIES SÈCHES DE L'ASE

Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, le Conseil Départemental désire sécuriser les parcours des jeunes majeurs de l'Aide Sociale à l'Enfance en évitant les sorties « sèches » et non choisies par ces jeunes.

Pour réaliser ce travail, il a sollicité la Mission Locale pour proposer à 10 jeunes de 16 à 18 ans, un accompagnement renforcé à l'autonomie.

L'accompagnement de ces jeunes est prévu sur 6 mois, il sera coconstruit avec l'éducateur ASE.

La Mission Locale va adapter l'offre de service aux besoins du jeune sur les thématiques de l'emploi, la formation, la santé, l'accompagnement financier, la mobilité, l'orientation professionnelle.

5.6 L'ACTION POLITIQUE DE LA VILLE - PUBLIC QPV

Territoire du Gard Rhodanien

- › Orientation et accompagnement sur les forums,
- › Club de filles,
- › Les métiers en réalité virtuelle.

Territoire de l'Uzège

- › Les métiers en réalité virtuelle.

Focus sur l'Atelier « Les Métiers en Réalité Virtuelle »

Durant l'année 2021, des ateliers découverte des métiers à l'aide des casques à réalité virtuelle ont été réalisés sur Uzès et Bagnols-sur-Cèze.

13 ateliers ont été proposés aux jeunes dont : 10 sur Bagnols-sur-Cèze et 3 sur Uzès. Au total, 46 jeunes (34 jeunes sur Bagnols-sur-Cèze et 12 jeunes sur Uzès) se sont mobilisés.

La méconnaissance des métiers peut parfois limiter les jeunes dans leur choix professionnel.

Pour les aider à se projeter, nous leur avons fait découvrir les casques de réalité virtuelle dans lesquels ils ont pu découvrir des métiers de façon ludique, se rendre compte des missions et conditions d'exercice...

Les ateliers ont permis aux jeunes de s'immerger dans des métiers qu'ils ne connaissent pas vraiment. Ils ont ainsi pu découvrir des secteurs qu'ils ne connaissaient pas ou peu comme les énergies renouvelables, l'agroalimentaire ou encore l'industrie.

Les jeunes ont été ravis des ateliers, ils ont pu se projeter dans le monde professionnel, avoir une idée plus concrète des métiers.

"Atelier"
découverte des métiers
en réalité virtuelle

avec la Mission Locale Jeunes

Les vendredis **15/10/2021 à 9 h 30**
5/11/2021 à 9 h 30

Pour participer, inscrivez-vous au 04 66 89 09 34

ESPACE ENTREPRISE EMPLOI
Place des cordeliers
30700 Uzès

5, rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols-sur-Cèze
Web : www.mlj-gardrhodanien.com
Courriel : contact@mlj-gardrhodanien.com

MLJ
GARD RHODANIE
UZÈGE
"Ensemble et sur mesure"

Logos of various partner organizations including the Occitanie Region, Gard Rhodanien, and various local associations.

6. PARTENARIATS

6.1 L'ÉDUCATION NATIONALE

Le partenariat entre l'Education Nationale et la Mission Locale vise à favoriser le maintien au sein du système de formation initiale, à informer les jeunes sur les réalités de la recherche d'emploi sur notre bassin et à limiter le temps d'errance à la sortie du système scolaire.

6.1.1 LA MISSION DE LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE (MLDS)

Sa mise en œuvre a pour objectif de :

- › Connaître et suivre le devenir scolaire ou professionnel des élèves récemment sortis du système scolaire,
- › Repérer précocement les élèves en risque de sortie prématurée et sans qualification,
- › Activer les mesures d'accompagnement nécessaires à la solution des difficultés repérées.

La permanence de la MLDS se situe au Lycée Albert Einstein de Bagnols-sur-Cèze. Les conseillers de la Mission Locale font des orientations en adressant un mail ou en téléphonant à Madame BOFF, Intervenante Education Nationale, pour exposer la situation du jeune repéré en difficulté.



6.2 LES CHANTIERS D'INSERTION ET ÉDUCATIFS

6.2.1 LES CHANTIERS D'INSERTION

Les chantiers d'insertion sont des dispositifs relevant de l'insertion par l'activité économique. Ils sont conventionnés par l'Etat et ont pour objet l'embauche, par des actions collectives, de personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Ce dispositif nécessite un agrément délivré par le Pôle Emploi.

Les chantiers organisent le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de ses salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et une insertion professionnelle durable. Les chantiers d'insertion se situent dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Ils jouent un rôle essentiel dans la création et le développement d'activités nouvelles.

Un contrat peut durer entre 4 à 6 mois (possibilité d'être reconduit) sur un temps hebdomadaire de 26h/semaines, il prévoit une formation professionnelle pour valider un Titre Professionnel. L'employeur doit aussi permettre aux jeunes de faire un bilan de santé et de passer le SST Cléa.

6.2.2 LES CHANTIERS ÉDUCATIFS

En 2021, 4 chantiers ont été organisés sur la commune de Bagnols sur Cèze. Plusieurs jeunes Bagnolais âgés de 17 à 25 ans en difficulté d'insertion ont passé la phase de recrutement et 16 d'entre eux l'ont réussi avec succès puisqu'ils ont pu intégrer les chantiers éducatifs et ont donc signé un contrat de travail de 3 semaines.

Ces jeunes, encadrés par l'entreprise d'insertion Passemuraille, ont pu découvrir le monde du travail et ses contraintes, et gagner en expérience en effectuant des travaux d'espace vert, de rénovation de bâtiment et de construction de bâtis. Lors de ces 3 semaines, ils ont également eu l'occasion de participer à des ateliers qui ont permis de répondre à leurs interrogations sur différents domaines et de développer leurs connaissances des services proposés sur le territoire et susceptibles de les aider au quotidien.

6.3 LA MAIRIE DE BAGNOLS-SUR-CÈZE ET LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU GARD RHODANIEN

Le partenariat formalisé dans une convention de partenariat établie depuis de nombreuses années entre la Mairie de Bagnols-sur-Cèze et la Mission Locale a été dupliquée sur la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien. Ce partenariat effectif dans le cadre des besoins de recrutement des collectivités vise à optimiser les candidatures, faciliter la contractualisation et préparer la sortie de ces jeunes en contrat aidé vers un emploi durable.

À cet effet, la Mission Locale Jeunes intervient :

- › Lors de la prise de l'offre, en lien avec le Pôle Emploi : analyse du poste, formulation du projet, dépôt de l'offre d'emploi,
- › Lors de la sélection des candidats : présélection selon les critères prévus, définition d'un projet avec chaque candidat, participation au jury de recrutement,
- › Durant l'exécution du contrat de travail :
- › Suivi du projet, suivi du contrat,
- › Point formel entre le service Ressources Humaines, le tuteur et la MLJ à l'issue de la période d'essai, dans le mois précédent la fin du contrat (afin d'envisager son éventuel renouvellement ou en faire le bilan),
- › Suivi à la Mission Locale une fois tous les deux mois (pour lequel la Mairie libèrera le jeune selon un calendrier pré-fixé)



6.4 GRISBI, CYCLIUM, LE COLLECTIF



Cette collaboration pertinente entre la Mission Locale et les groupements d'employeurs du Gard Rhodanien, tels que « GRISBI et le COLLECTIF » impulsée par le service de Développement Economique de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien et l'Office des Entreprises est efficace et nécessaire pour faciliter nos missions.

En effet cette collaboration s'amplifie au fil des années et existe autant sur le parrainage des jeunes que sur les dispositifs d'insertion professionnelle et bien sûr sur la facilitation d'exécution de périodes de stage de découverte ou d'immersion au sein des entreprises de notre territoire pour les jeunes de notre Mission Locale.

Nous travaillons de concert autour de l'alternance, des besoins de recrutements, particulièrement sur les métiers en tension et les besoins de formation sur notre territoire.

Un rapprochement pertinent avec notre plateforme Emploi, service à la disposition des employeurs concernant leurs besoins, vise à faciliter et améliorer les conditions de recrutement et l'accès aux mesures pour l'emploi.

Des échanges constructifs permettent des partenariats sur des actions de promotion et de recrutement ainsi qu'une présence et une collaboration sur les salons Emploi - Formation du Gard Rhodanien.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nom :
MISSION LOCALE JEUNES du GARD
RHODANIEN UZÈGE
Siège :
5, rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols-sur-Cèze
GARD (30)
Territoire :
7 cantons : Bagnols-sur-Cèze, Lussan,
Pont-Saint-Esprit, Remoulins, Roque-
maure, Uzès et une partie de Saint
Chaptes.

Structure juridique :
Association loi 1901
Date de création :
31 janvier 1990
**Numéro de déclaration
au Journal Officiel :**
N° 12 - 21 mars 1990
Numéro d'association :
N° W 30200 1115
Adresse postale :
B.P. 21040
30201 BAGNOLS-SUR-CÈZE Cedex
Téléphone :
04.66.89.09.34
E-Mail : contact@mlj-gardrhodanien.com
Site : www.mlj-gardrhodanien.com

Commissaire aux comptes :
FIDUCIAL AUDIT Marseille

Ministère du Travail :
Préfet de Région Service de la
DREETS
Instance Nationale de concertation :
le CNML
Instance Régionale de Coordination :
l'ARML

1 ^{er} Collège (11 membres)	
M. BAYART, Vice-président délégué à l'économie de la Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien, Président	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
M. CAZORLA, Laudun L'Ardoise	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme HERBÉ, Saint Victor la Coste	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme FOND-THURIAL, Bagnols sur Cèze	Communauté d'Agglomération du Gard Rhodanien,
Mme GALINY	Communauté de Communes Pont du Gard,
M. GILLES	Communauté de Communes Pont du Gard,
Mme FABIE, Saint Siffret	Communauté de Communes Pays d'Uzès,
Mme MARINOPOULOS, Uzès	Communauté de Communes Pays d'Uzès,
Mme GOMIS	Mairie de ROQUEMAURE
M. SCORSONE, Conseiller Départemental	Conseil Départemental du Gard
Mme LAPEYRONIE, Conseillère Régionale	Conseil Régional OCCITANIE

2 ^{ème} Collège (6 membres)	
Mme SIMONIN, Directrice, DDETS, Nîmes	
M. REY, Directeur CIO, représentant l'Inspection d'Académie	
Mme. TUFFERY, Directrice, Pôle Emploi,	
Mme POILLEUX, Directrice Adjointe UTASI UGR, DGADS Conseil Départemental du Gard	
M. le Représentant des services du Conseil Régional, désigné par Monsieur le Président du Conseil Régional	

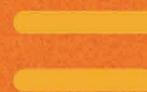
3 ^{ème} Collège (6 membres)	
M. le représentant des services	CHAMBRE D'AGRICULTURE
M. TRESVAUX DU FRAVAL	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE
Mme HETTIGER	CHAMBRE DES METIERS DU GARD
Mme DOUREL	C.F.D.T.
M. LESCURE	C.G.T.
M. LUCCA	UPE 30

4 ^{ème} Collège (6 membres)	
M. DURAND, Trésorier	LION'S CLUB Bagnols-sur-Cèze
M. BACQUET	AGIR abcd Bagnols-sur-Cèze
Mme BARTHE	IRFA Nîmes
M. HONORIN	16/30 Formation
Mme NEGRE	Campus des Métiers





Contrat d'Engagement Jeune



Passez en mode avenir !

Contactez votre Mission Locale
MLJ Gard Rhodanien Uzège



5 rue des Jardins du Souvenir
30200 Bagnols sur Cèze



04 66 89 09 34



contact@mlj-gardrhodanien.com



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité

